



TRAINING

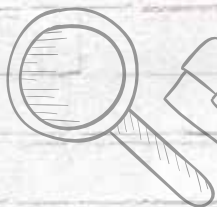
FORMAZIONE
FINANZIATA

COACHING

SAFETY



BUSINESS



HR STRATEGY

VISUAL
THINKING

ASSESSMENT

PCMM
SHIMMY



EPOCHÉ
service integrator srl



TRAINING

In un mercato in continua evoluzione come quello attuale, l'imparare a fare non basta.

E' fondamentale anche "imparare a conoscere" per "imparare ad essere" il professionista che si sceglie di diventare, acquisendo delle competenze capaci di fare la differenza ed arricchendo così il capitale umano dell'azienda.

Le nostre competenze coprono i seguenti ambiti:

ADEMPIMENTI NORMATIVI

BUSINESS STRATEGY

COMUNICAZIONE E NEGOZIAZIONE

DIGITAL

FINANCE

INFORMATICA

LINGUE

LOGISTICA

MANAGEMENT

MARKETING

PROCUREMENT

QUALITÀ

RISORSE UMANE

SALES

SELF EFFICACY

SICUREZZA

Le nostre aule sono situazioni dinamiche e momenti di gruppo, dove l'individuo viene seguito e valorizzato sulla base delle sue esigenze e dei suoi obiettivi specifici in un contesto relazionale complesso ma controllato e sicuro.

I docenti Epoché sono professionisti con un elevato livello di Seniority, una grande passione per la didattica e sono in possesso delle certificazioni richieste per determinate tipologie di formazione.

La nostra metodologia didattica segue un approccio pratico e, se possibile, ripercorre le procedure e gli strumenti utilizzati nell'attività quotidiana.

FORMAZIONE FINANZIATA

Epoché lavora con tutti i **Fondi interprofessionali**.

Offriamo ai nostri clienti la possibilità di richiedere finanziamenti per la formazione continua dei lavoratori ottimizzando il budget per un necessario investimento sullo sviluppo delle competenze del proprio Capitale Umano in relazione agli obiettivi strategici aziendali.



FORMAZIONE E-LEARNING

Epoché vuole rendere la formazione alla portata di tutti, offrendo soluzioni tecnologiche e innovative in grado di abbattere spazi e tempi di accesso a favore della condivisione dei contenuti.

La nostra piattaforma didattica LMS SCORM è un sistema di diffusione della formazione e delle informazioni, in grado di erogare, monitorare e sviluppare soluzioni e-learning e permette la gestione del profilo formativo degli utenti e delle le statistiche di fruizione, il controllo di ogni singolo LOG effettuato e dello stato di fruizione degli utenti.

Le nostre competenze coprono i seguenti ambiti:

APPRENDISTATO

SICUREZZA

L'accesso alla nostra piattaforma LMS SCORM può avvenire attraverso browser PC e MAC, Tablet e Smartphone con un' interfaccia utente moderna e accattivante.

I nostri corsi e-learning sono acquistabili direttamente dal nostro sito www.esintegrator.com. Le licenze hanno una validità di 6 mesi dalla data di attivazione. Viene garantita l'assistenza tecnica telefonica o via mail tutti i giorni dal lunedì al venerdì in orario di ufficio. Alla fine del corso, dopo aver superato il test di valutazione dell'apprendimento, verrà rilasciato l'attestato di frequenza.

COURSEWARE PRODUCTION

Produciamo e sviluppiamo corsi e-learning in formato SCORM con l'utilizzo di slide, video, audio e questionari interattivi su qualsiasi tematica aziendale, personalizzati su brand del cliente.

ONE DIFFERENT TRAINING



Il cambiamento comportamentale non può essere semplicemente insegnato, deve partire dalle persone, fare parte del loro DNA motivazionale, avvolgerli come parte della loro epidermide.

I nostri precorsi ODT© rappresentano un'esperienza unica e stimolante di trasformazione utile per la gestione del cambiamento aziendale, l'integrazione dei team, l'innovazione di processo, il benessere organizzativo e il senso di appartenenza.

HUMOR BUSINESS PER MANAGER

IN – SHAPE

LA PALESTRA UMORISTICA DEL VENDITORE

MINDFULLNESS E SCUBA WELLNESS

PUBLIC SPEAKING ARENA

TEAM GAME STOP & GO

TEAM WORK EXPERIENCE

TRAINING ROOM

LAB LEARNING

COACHING

I VANTAGGI

- Acquisizione di conoscenze specifiche e mirate
- Trasformazione delle conoscenze in comportamenti efficaci
- Consolidamento e adattamento dei comportamenti acquisiti nel contesto specifico aziendale
- Interiorizzazione della motivazione al cambiamento
- Promozione del cambiamento all'interno dell'azienda
- Miglioramento delle performance e del clima





BUSINESS COACHING

Migliorare la PERFORMANCE
della funzione gestita, per
allinearsi al business aziendale



EXECUTIVE COACHING

Trasformare il TOP
MANAGEMENT
in ENTERPRISE
MANAGEMENT



DIGITAL COACHING

Posizionare la propria
azienda nel MERCATO
DIGITALE



B-COACH

Come adottare il MODELLO
DI COACHING nella gestione
dei propri collaboratori



SILVIA BERTOLOTTI
IMPRENDITRICE
PSICOLOGA
BUSINESS & EXECUTIVE COACH



ANDREA SPATUZZI
PSICOLOGO DEL LAVORO
PSICOTERAPEUTA
EXECUTIVE COACH



FABRIZIO MADDALENA
DIGITAL STRATEGIST
MEDIA EXPERT
DIGITAL COACH



ALDO POMPONI
CONSULENTE STRATEGICO
AGITATORE D'IMPRESA
BUSINESS COACH



MATTEO ANDREONE
AUTORE, REGISTA
FORMATORE TEATRALE
EXECUTIVE COACHING



ESTER VARCHETTA
PROFESSIONAL ADVANCED
COUNSELOR
EXECUTIVE COACH

COACHING



Il Coaching è un allenamento personalizzato e confidenziale che lavora sulla persona, sui comportamenti e atteggiamenti mentali al fine di accrescere l'abilità nel rispondere in maniera adeguata e efficace agli eventi della vita. I nostri Coach sono facilitatori di un cambiamento intenzionale verso una maggiore consapevolezza di chi si è e cosa si vuole sia nell'oggi che a livello di potenziale latente.

La nostra esperienza mostra che le aziende ottengono notevoli benefici dal Coaching, quali:

- Fornire supporto appropriato ai manager che ricoprono un nuovo ruolo, anche legato a riorganizzazioni aziendali
- Acquisire strumenti innovativi e nuovi punti di vista per ottenere un costante miglioramento di performance
- Avere un interlocutore indipendente e di fiducia con il quale confrontarsi su tematiche di business riservate e complesse
- Sviluppare ed utilizzare delle nuove competenze per ricoprire un ruolo esistente o nuovo
- Sviluppare e trasferire competenze che si sono “addormentate” o che devono essere rinnovate
- Gestire un periodo di transizione nella propria carriera
- Creare uno spirito di gruppo forte, per migliorare le prestazioni della squadra, particolarmente nelle vendite

HR STRATEGY

I nostri interventi organizzativi accompagnano le imprese verso un livello di maturità adeguato al mercato di riferimento:

FROM CONSULTING TO COACHING
FROM MANAGING TO MENTORING
AUTOMATIC SELF-EVALUATION MODE
FROM TENSION TO RESULTS
UNSTOPPABLE EMPROVEMENT

OUR VISION

EVOLUTION
TOWARD

RESPONSIVE
ORGANIZATION

OUR MISSION

TENSION
MANAGEMENT

HR STRATEGIC
PROBLEM SOLVING

OUR VALUES

BECOMING
USELESS

HR PERVASIVE
ORGANIZATION

PCMM

Epoché ha sviluppato il **modello PCMM** (People Capability Maturity Model) di analisi a supporto dell'HR, per valutare lo stato di maturità dell'organizzazione con l'obiettivo di efficientare i processi di gestione e sviluppo delle risorse umane ad esso correlati.

Attraverso una consulenza strutturata a seconda delle esigenze del cliente, l'obiettivo è quello di riconoscere in quale livello si trova attualmente l'organizzazione, comprenderne le potenzialità e svilupparle in base al mercato di riferimento.

HR VISUAL THINKING

L'obiettivo messo a punto da Epoché, insieme all'aiuto di consulenti esperti, è quello di aiutare le aziende clienti a risolvere problemi e a generare idee per innovare un prodotto o processo all'interno della propria realtà.

L'**Hr Design Thinking** trasforma situazioni critiche e problematiche in opportunità di cambiamento e crescita verso modelli di gestione delle risorse umane in linea con il livello di maturità dell'organizzazione e il mercato di riferimento.



SHIMMY

Il momento della costruzione del budget per l'HR Management è sempre delicato e di difficile previsione. Molte sono le variabili che possono intervenire nel business: alcune prevedibili, altre imprevedibili.

Ogni soluzione si traduce in un progetto e, come vuole la migliore tradizione di Project Management, la fase di analisi di fattibilità e di valutazione delle problematiche in essere è fondamentale per raggiungere gli obiettivi definiti rimanendo nel budget preventivato. Questa fase è delicata e necessita di una strutturazione per non tralasciare nessun dettaglio e avere il quadro completo della situazione.

Dalla nostra pluriennale esperienza in questo contesto nasce Shimmy©, uno strumento a supporto della funzione HR per guidare la fase di analisi attraverso un brainstorming strutturato ma flessibile.

Shimmy© si configura come un gioco di carte grazie al quale vengono stimulate la creatività e la capacità di visioning, utilizzando il pensiero divergente per arrivare a quello convergente e quindi studiare e strutturare strategie e soluzioni concrete da applicare.

All'interno della Pocket Shimmy troverete:

- Nr. 9 carte "WHY"
- Nr. 11 carte "TO BE DONE"
- Nr. 6 carte "OBSTACLES"
- Nr. 7 carte "GOALS"
- Nr. 6 carte "RISKS"
- Nr. 6 carte "WHO"
- Nr. 5 carte "SOLUTIONS"
- Nr. 1 pennarello cancellabile



ASSESSMENT



Forniamo soluzioni di analisi organizzativi e comportamentale per migliorare il business aziendale portandolo ad un livello superiore, con un approccio sistemico nella fase di analisi e strategico nella fase di intervento.

Il tool che proponiamo Extended DISC® è un sistema integrato che mette a disposizione molti strumenti innovativi che spaziano dall'analisi alla misurazione del comportamento delle persone, dall'analisi del clima aziendale e dell'efficienza di un'organizzazione alla customer satisfaction.

I benefici derivanti dal nostro intervento sono diversi:

- Minor turnover del personale
- Sviluppo delle competenze: gestione, leadership, decisione, vendita, servizio clienti, gestione del progetto
- Sviluppo più preciso dei percorsi di carriera
- Sviluppo della comunicazione nell'organizzazione
- Teambuilding e sviluppo di team
- Forte motivazione e impegno
- Aumento della produttività facendo leva sui punti di forza delle risorse

A close-up, side-profile shot of a worker wearing a blue hard hat and safety glasses. The worker is looking towards the left, where industrial machinery and bright lights are visible in the background. The image has a warm, slightly blurred aesthetic.

FORMAZIONE IN AULA

FORMAZIONE E-LEARNING

MEDICINA DEL LAVORO

STRESS LAVORO CORRELATO

RLST

SICUREZZA



Negli ultimi anni l'andamento infortunistico ha mostrato ritmi altalenanti, sia per gli infortuni in generale che per quelli con esito mortale.

Di fatto sono aumentate le patologie a carico dell'apparato muscolo scheletrico mentre sono leggermente diminuite quelle legate all'apparato respiratorio, cutanee, ipoacusie da rumore e tumori. Ciò significa che le aziende sono diventate più sensibili verso il tema con azioni mirate a livello ambientale ma ancora molto c'è da fare sul lato della formazione e della motivazione del personale.

Il Testo Unico 81/08 tra poco compirà 10 anni e rimane ancora in parte inattuato. Sono circa 26 le deleghe non ancora divenute operative, come ad esempio il sistema della qualificazione delle imprese, la sorveglianza sanitaria dei lavoratori, la formazione in materia di sicurezza.

Il nostro impegno è quello di essere di supporto ai nostri clienti per raggiungere gli obiettivi di prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro con un servizio completo, integrato e certificato secondo quanto previsto dalla normativa TU81/08 e Accordi Stato Regioni.

Non solo erogiamo formazione ma la certifichiamo, in quanto siamo accreditati presso O.P.N Efei Italia, Organismo Paritetico Nazionale.

Lavoriamo su tutto il territorio nazionale.

IL TEAM



SILVIA
AMMINISTRATORE DELEGATO



CRISTINA
GENERAL MANAGER



DANIELA
TRAINING SPECIALIST



ANNA
ADMINISTRATION AND
PAYROLL



MARTINA
HR CONSULTANT



DARIO
HR CONSULTANT



GIADA
SALES AND
MARKETING SPECIALIST



CARLOTTA
HR JUNIOR



ALICE
HR JUNIOR

CHI SIAMO

Epoché Service Integrator s.r.l. nasce nel 2002 come società di consulenza e si specializza nella formazione e nella selezione del personale.

La filosofia aziendale fonda le sue radici sul concetto di Epoché (traslitterazione del greco antico “ἐποχή”) che significa letteralmente “sospensione del giudizio”.

Tutti i nostri progetti hanno come comune denominatore il fatto di essere vissuti da noi, dai nostri clienti e dai nostri fornitori, come un processo di miglioramento continuo reso possibile da un atteggiamento che esclude preconcetti e pregiudizi. I nostri risultati sono sempre il frutto di un costante lavoro di squadra, dove la creatività di ognuno viene apprezzata e valorizzata.

COME RAGGIUNGERCI

TRENO

Siamo a pochi minuti a piedi dalla Stazione nord di Milano Cadorna.

METROPOLITANA

Linea 1 Rossa - Linea 2 Verde - Fermata Cadorna FN Triennale

LINEE DI SUPERFICIE:

Autobus: n.61 e n.50 Tram: n.1 e n.27

CI HANNO SCELTO



CUCIRINI



IQUEST

ING DIRECT



NAES
SOLUTIONS

nau
Ottica



OBJECTWAY
FINANCIAL SOFTWARE & DIGITAL SOLUTIONS

OMEGA
Sistemi Informativi



POSCO



REXAM



sara



SCHMOLZ + BICKENBACH



SIEMENS

sodexo

SCGEA

Stannah



TIGER

TIMONE FIDUCIARIA

TRAILER
TRASPORTO SICURO

TRENORD

TXT E-SOLUTIONS



VISIANT

VISION GROUP

WIKAL



Via S. Jacini 4, 20121 Milano

Tel 02.55011351

epoche@esintegrator.com

www.esintegrator.com

FOLLOW US ON

